



INTERSEARCH RUSSIA

КОНТАКТ

EXECUTIVE SEARCH
& MANAGEMENT
SELECTION

ВВЕДЕНИЕ УГОЛОВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ДИСКРИМИНАЦИЮ СОТРУДНИКОВ ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

ИССЛЕДОВАНИЕ ХЕДХАНТИНГОВОЙ КОМПАНИИ
«КОНТАКТ» (INTERSEARCH RUSSIA).
ОКТАБРЬ 2018.



INTERSEARCH RUSSIA

КОНТАКТ

EXECUTIVE SEARCH
& MANAGEMENT
SELECTION

МЕТОДОЛОГИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ

Сроки проведения исследования: октябрь 2018 года

Выборка: 438 респондентов. В основном HR-директора (директора по персоналу) и HR-менеджеры российских компаний, а также генеральные директора и собственники бизнеса.



ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ

- Большинство респондентов (47%) подтвердили, что после принятия нового закона им будет сложнее уволить сотрудников предпенсионного возраста, а 26% HRD и HRM думают, что расстаться с сотрудником теперь будет невозможно. Около 42% работодателей с большой вероятностью начнут реже принимать на работу специалистов старше 45 лет, чтобы снизить риск возникновения проблем в дальнейшем. Тем не менее, 37% HR-специалистов отметили, что закон не повлечет никаких изменений для их компании.
- Около трети респондентов считают, что поведение самих сотрудников может измениться: они будут вести себя более уверенно и даже нагло.
- Более 47% представителей компаний полагают, что закон точно или скорее всего не будет работать на практике. Около 38% респондентов, напротив, думают, что закон точно или скорее всего заработает на практике.
- Только 3% HR-специалистов считают, что у компаний не будет никаких лазеек обойти закон. Большинство респондентов (84%) надеется, что урегулировать спорные моменты можно будет на индивидуальных условиях с каждым работником. Около 47% компаний считают, что сотрудников будут увольнять по другой статье (в основном в связи с нарушением трудовых обязанностей), а 27% полагают, что работников будут увольнять в связи с сокращением штата.
- Половина работодателей считает несправедливым решение о том, что оплата штрафов полностью перекладывается с государства на бизнес. Около 21% респондентов согласны с методом закона.



КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

Ирина Рыбак, руководитель департамента аутсоринга компании «Контакт» (InterSearch Russia)



«Компания «Контакт» предоставляет услуги аутсорсинга персонала, в связи с чем регулярно проводит консультации работодателей по вопросам трудоустройства и увольнения сотрудников. Сейчас мы наблюдаем некую обеспокоенность со стороны клиентов, связанную с принятием нового закона. Многие интересуются: можно ли действительно уволить сотрудника предпенсионного возраста, если тот будет плохо работать?»

Исследование в очередной раз доказало, что всегда можно договориться: если работодатель будет вести себя мудро, а работник станет бесполезен, с ним найдут способ расстаться.

Кейсы, связанные с увольнением возрастных работников, у нас безусловно случаются. Например, в одной крупной производственной компании каждому сотруднику, который достигал пенсионного возраста, предлагали до 10 окладов в обмен на его увольнение. Если сотрудник отказывался и оставался на месте, он не мог впоследствии претендовать на такие же условия компенсации. Сейчас в компании строгого соблюдения этого правила нет, и сотрудники пенсионного возраста могут продолжать работать. Частично это связано с пенсионной реформой и непопулярностью вакантных рабочих мест у молодежи.

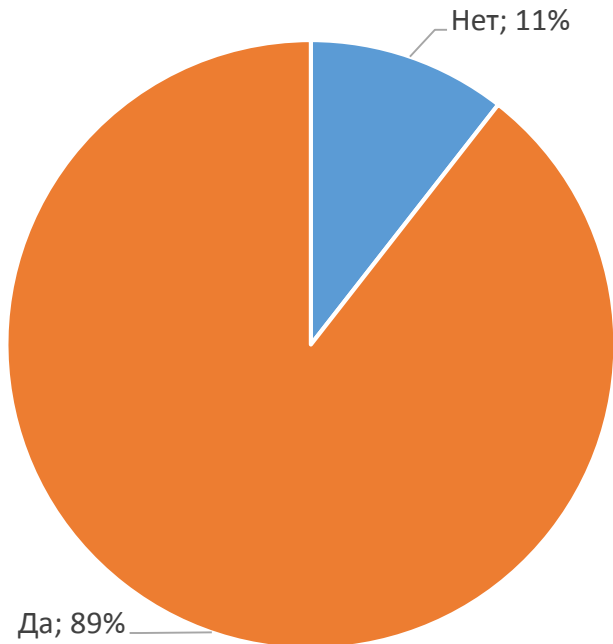
Есть и случай, произошедший буквально на днях: с работником предпенсионного возраста собираются расстаться, и сейчас он готовится защищать себя, используя новый закон.

В целом, мы видим, что компании недовольны новым бременем в виде штрафа. Если работодатель соблюдает закон, выплачивая все налоги, то почему он должен обеспечивать место работникам, которые не приносят эффективности бизнесу? Государство снова переложило ответственность на бизнес».

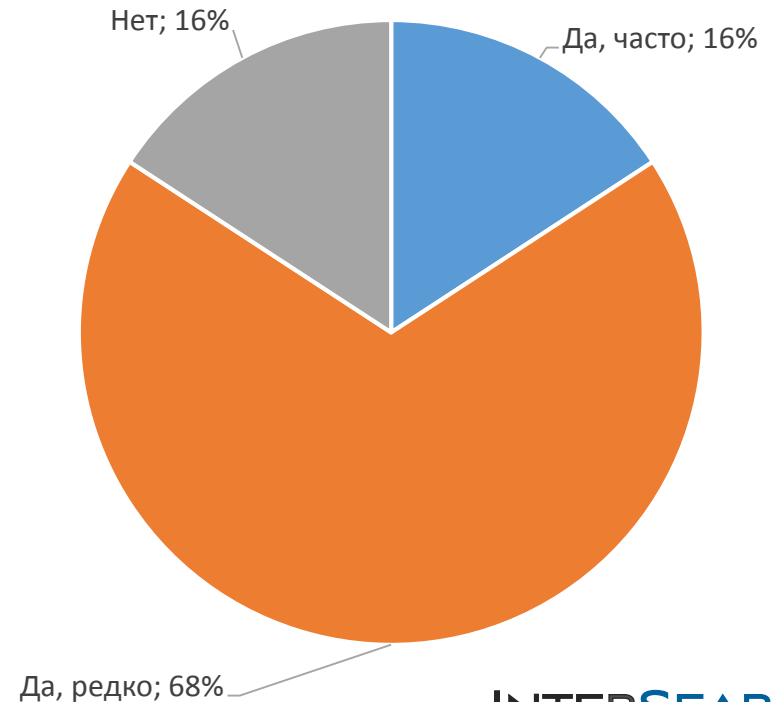


УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ДИСКРИМИНАЦИЮ СОТРУДНИКОВ ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ О ВВЕДЕНИИ
УГОЛОВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ЗА НЕОБОСНОВАННОЕ
УВОЛЬНЕНИЕ И ОТКАЗ В ПРИЕМЕ
НА РАБОТУ СОТРУДНИКОВ
ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА?



ПРИНИМАЕТЕ ЛИ ВЫ НА
РАБОТУ СОТРУДНИКОВ
ПРЕДПЕНСИОННОГО
ВОЗРАСТА?



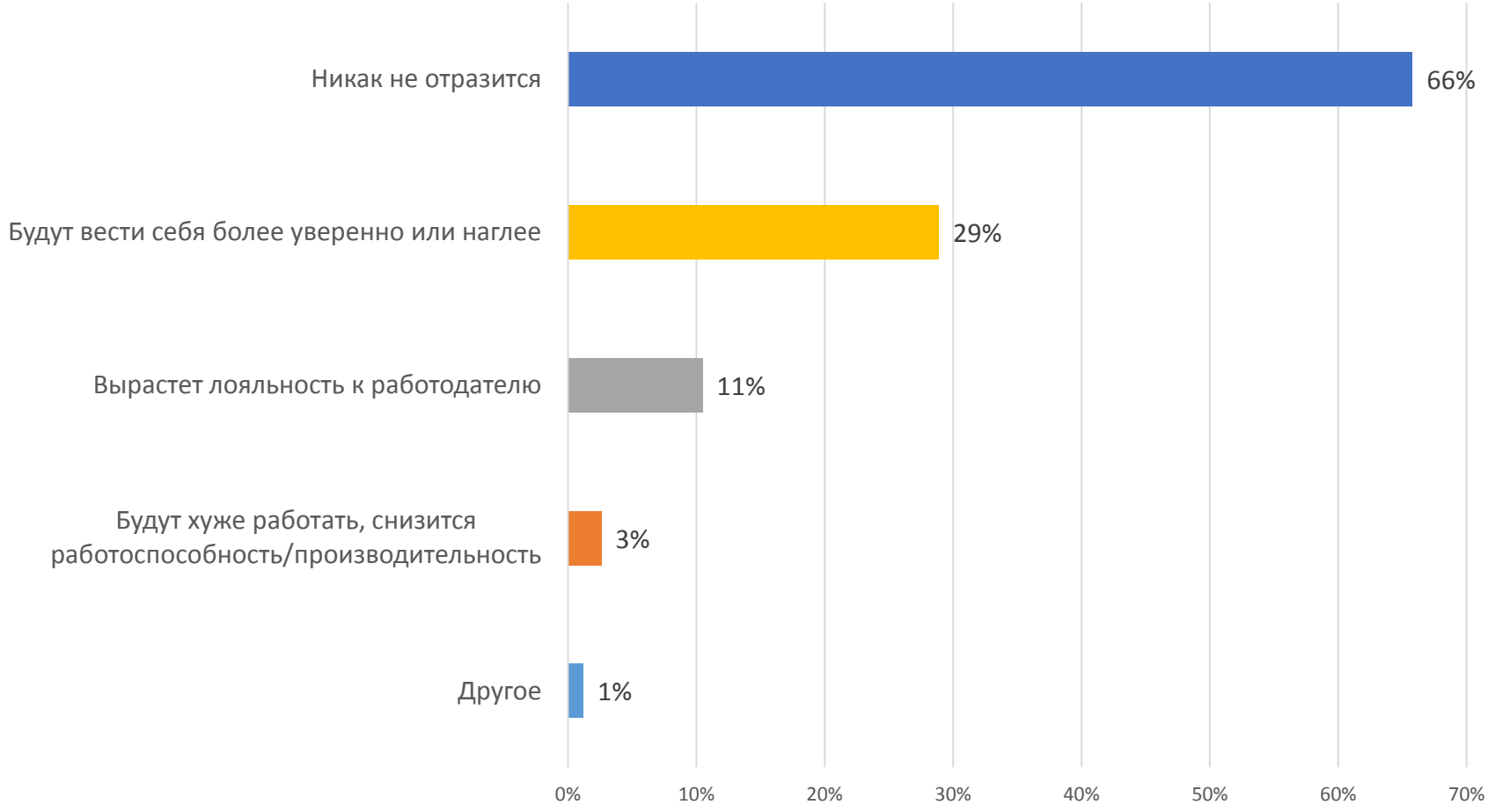


КАК НА ВАШ ВЗГЛЯД, ЭТОТ ЗАКОН ОТРАЗИТСЯ НА КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ ВАШЕЙ КОМПАНИИ?





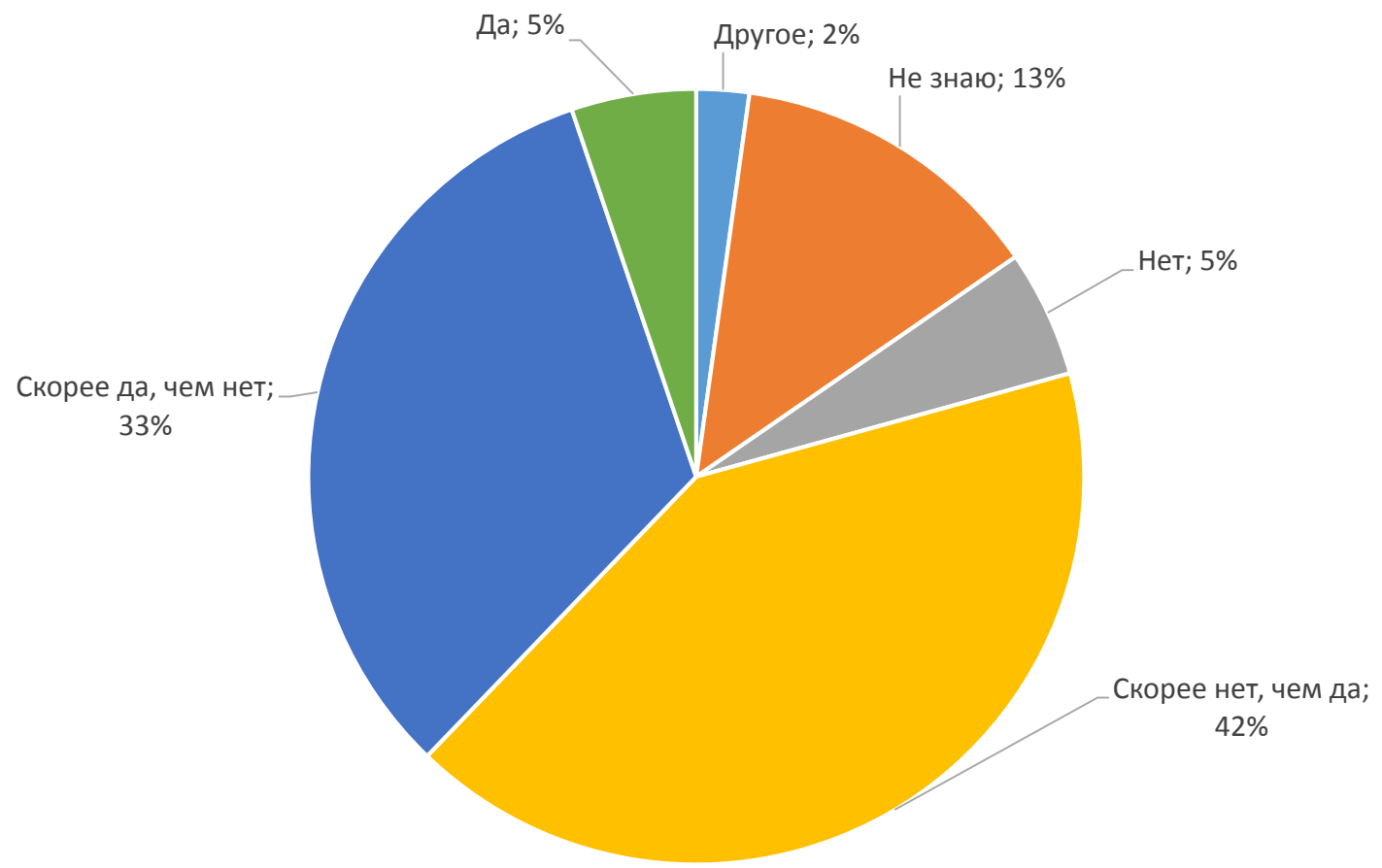
КАК НА ВАШ ВЗГЛЯД, ЭТОТ ЗАКОН ОТРАЗИТСЯ НА ПОВЕДЕНИИ ВАШИХ СОТРУДНИКОВ?



ВАРИАНТЫ ОТВЕТА «ДРУГОЕ»:
СОТРУДНИКИ МОГУТ ЗЛОУПОТРЕБЛЯТЬ
СВОИМ ПОЛОЖЕНИЕМ / СОТРУДНИКИ
РАССЛАБЯТСЯ



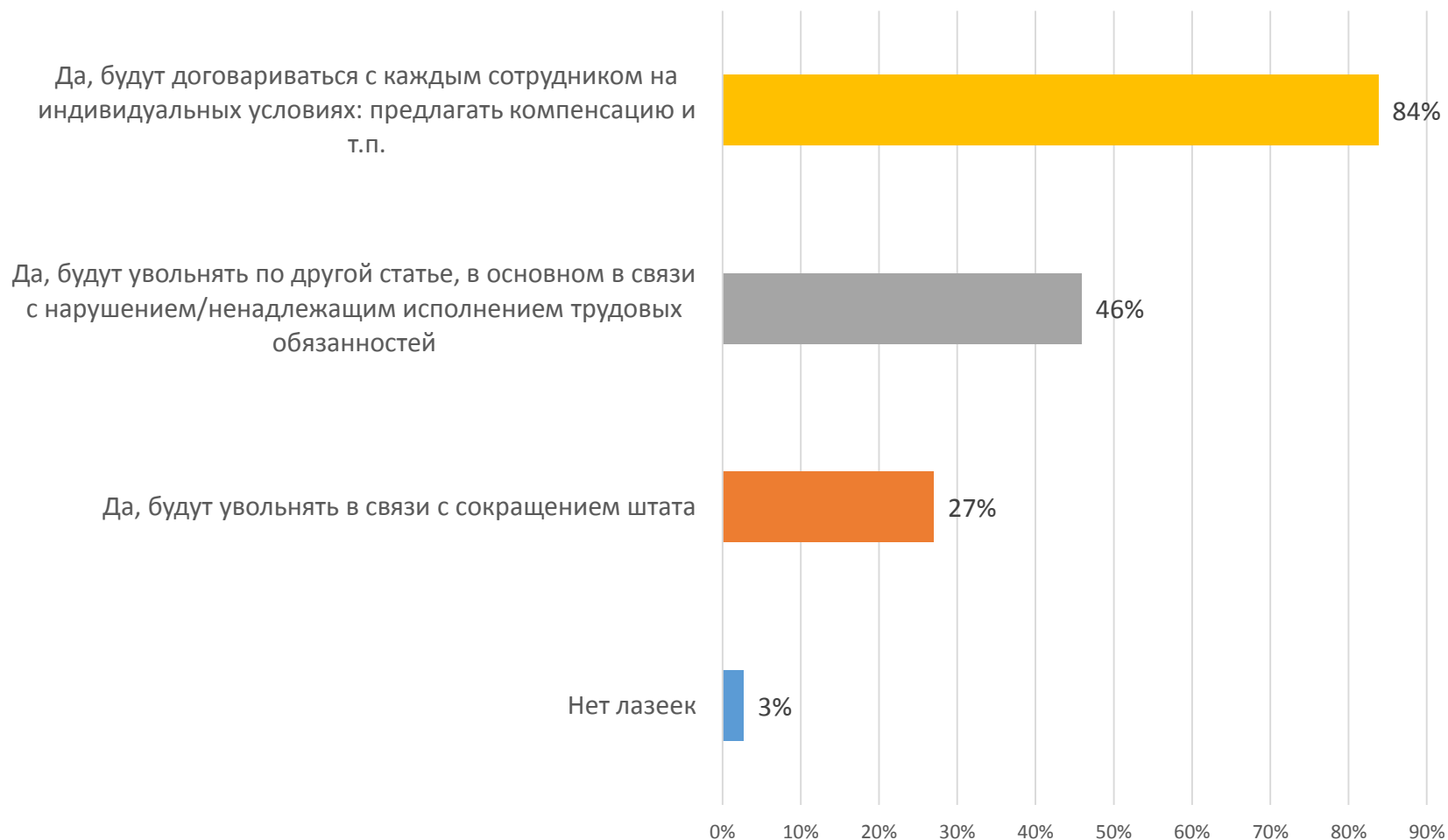
КАК ВЫ СЧИТАЕТЕ, БУДЕТ ЛИ ЗАКОН РАБОТАТЬ НА ПРАКТИКЕ?



ВАРИАНТЫ ОТВЕТА «ДРУГОЕ»:

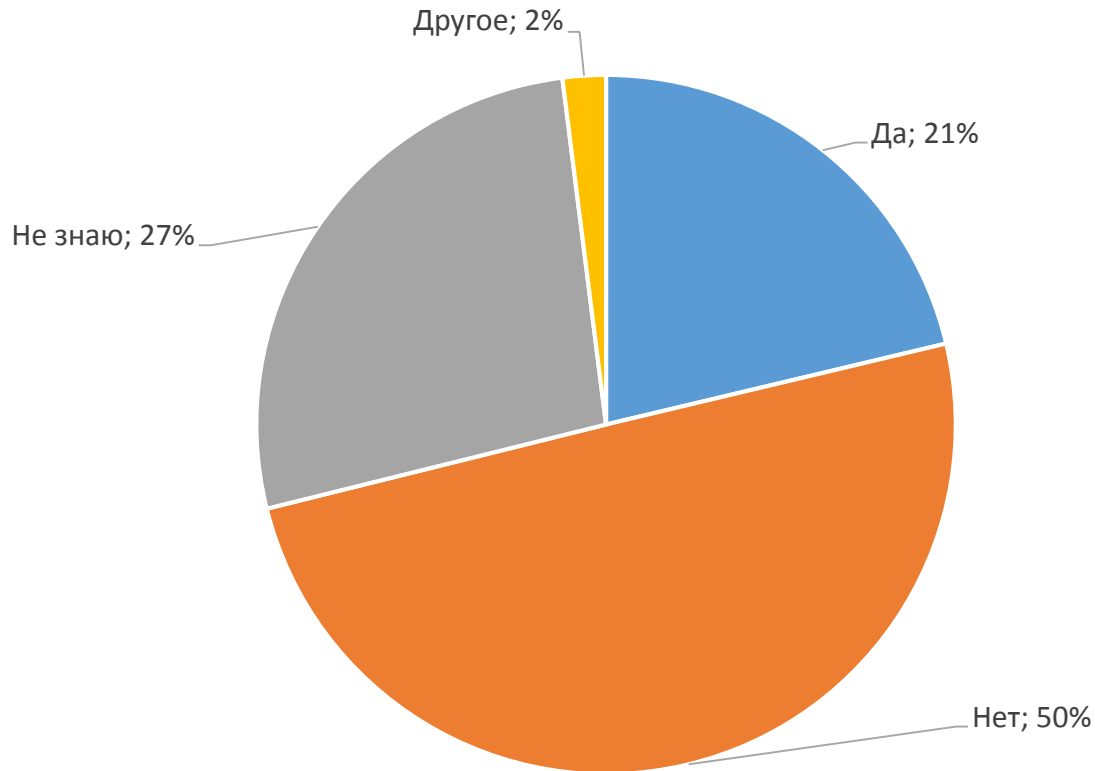
- ДУМАЮ, ЧТО ПО СТРАНЕ ПРОКАТЯТСЯ ПОКАЗАТЕЛЬНЫЕ НАКАЗАНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ. НО В ЦЕЛОМ БЕЗРАБОТИЦА СРЕДИ ЛЮДЕЙ ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА УВЕЛИЧИТСЯ.
- БУДУТ ПРИДУМАНЫ МЕХАНИЗМЫ, КАК ОБОСНОВАТЬ УВОЛЬНЕНИЕ ПО ДРУГИМ ОСНОВАНИЯМ.

ЕСТЬ ЛИ У РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЛАЗЕЙКИ, ЧТОБЫ ИЗБЕЖАТЬ ЗАКОНА? ЕСЛИ ДА, ТО КАКИЕ БУДУТ САМЫМИ РАСПРОСТРАНЕННЫМИ?





СЧИТАЕТЕ ЛИ ВЫ СПРАВЕДЛИВЫМ РЕШЕНИЕ О ТОМ, ЧТО ОПЛАТА ШТРАФОВ ЛОЖИТСЯ НА БИЗНЕС?



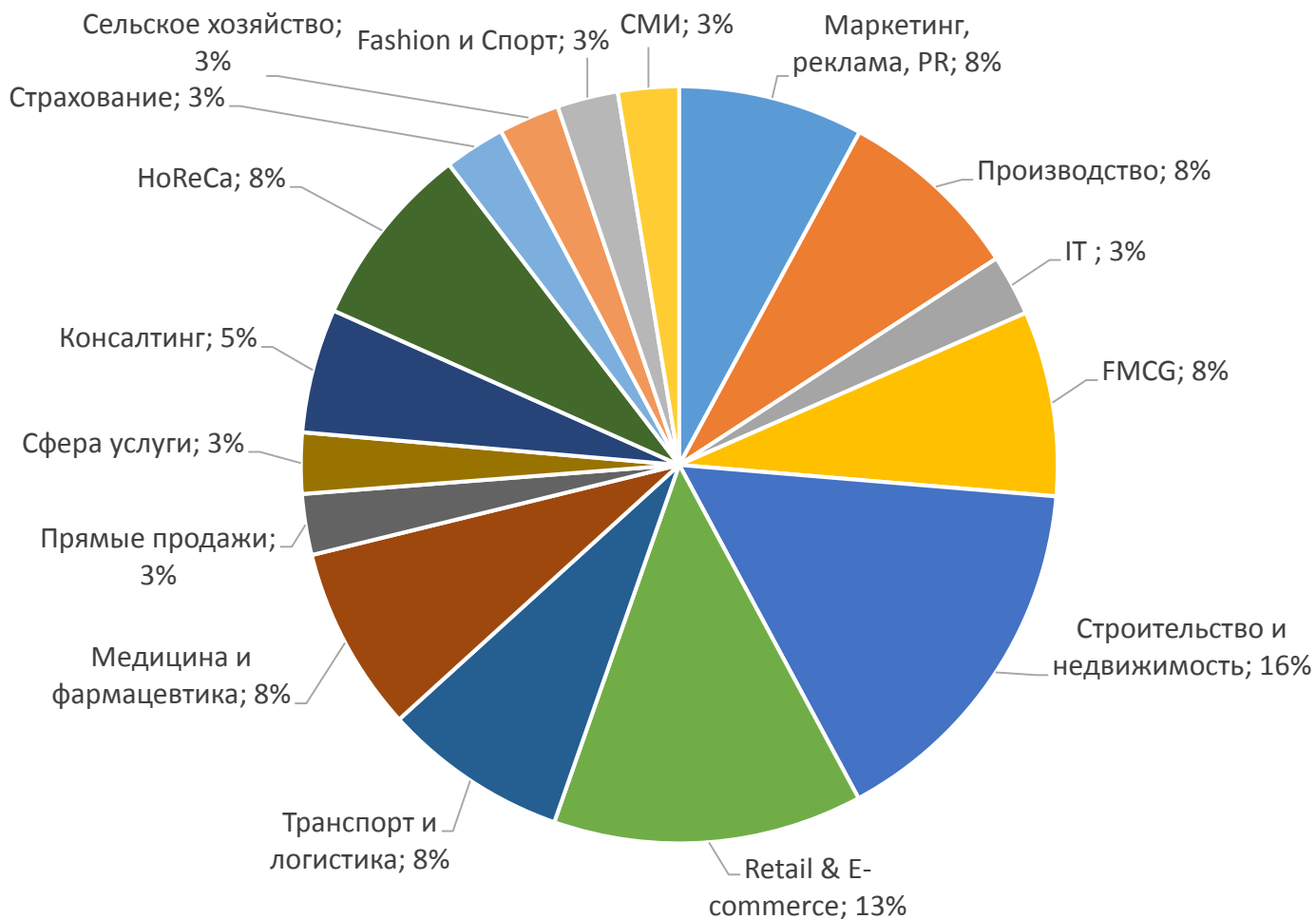
ВАРИАНТЫ ОТВЕТА «ДРУГОЕ»:

- ЗАВИСИТ ОТ КОНКРЕТНОЙ СИТУАЦИИ.
- ЕСЛИ БИЗНЕС НАРУШАЕТ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО, ШТРАФЫ ЗАКОННЫ.
- ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА СВОИХ СОТРУДНИКОВ НЕСЕТ РАБОТОДАТЕЛЬ. А ВОТ УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ – ЭТО СЛИШКОМ.



МЕТОДОЛОГИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ

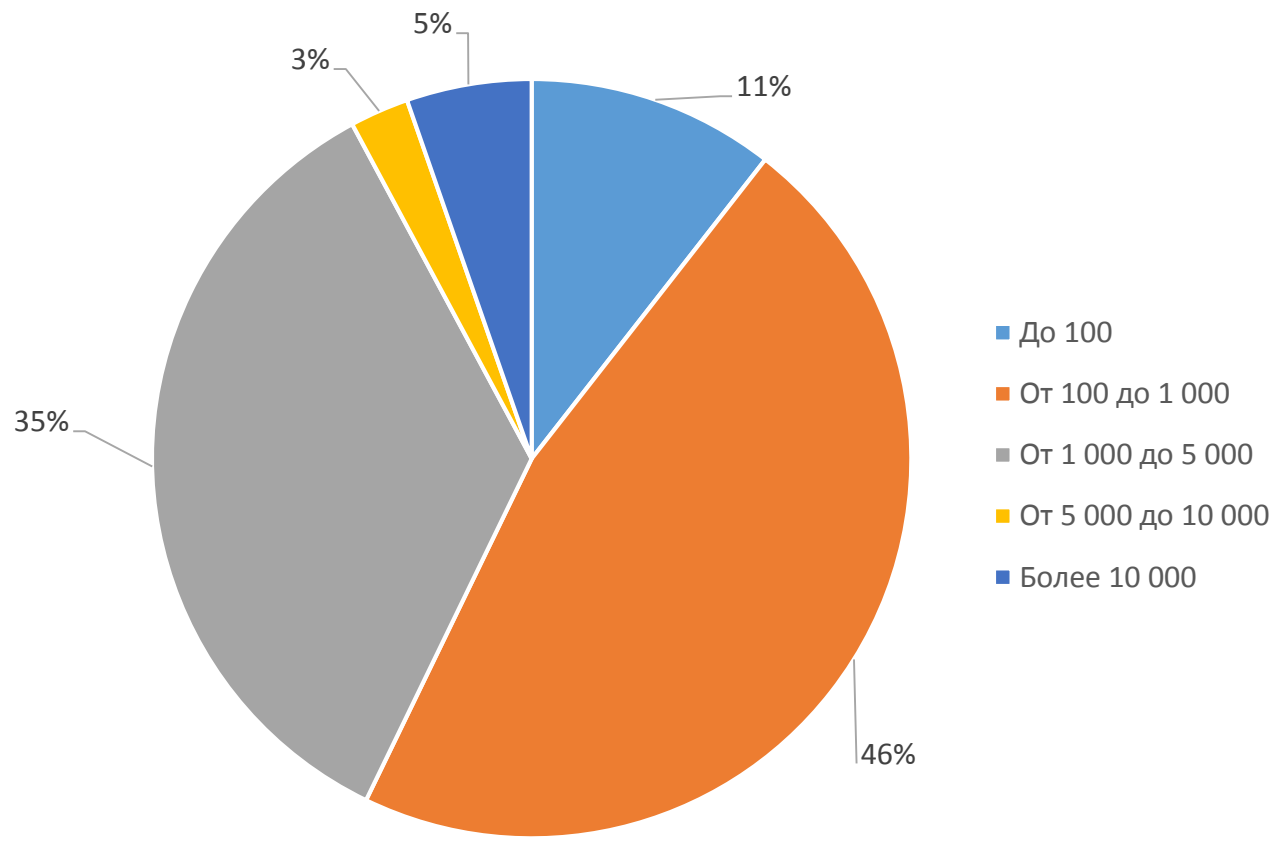
ОТРАСЛИ КОМПАНИЙ, ГДЕ РАБОТАЮТ РЕСПОНДЕНТЫ





МЕТОДОЛОГИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ

ОБЪЕМ КОМПАНИЙ, ГДЕ РАБОТАЮТ РЕСПОНДЕНТЫ





INTERSEARCH RUSSIA

КОНТАКТ

EXECUTIVE SEARCH
& MANAGEMENT
SELECTION

Наталья Чудова

PR-менеджер

Департамент маркетинга

офис: +7 (495) 956-91-61 (доб. 163)

моб.: +7 (926) 212-60-91

e-mail: nchudova@kontakt.ru

www.kontakt.ru