

# УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ ПАКЕТОМ В УСЛОВИЯХ ФИНАНСОВОГО КРИЗИСА



*Открытое Страховое Акционерное Общество «ЯКОРЬ» основано 27 мая 1991 года, Лицензия ФССН С № 1621 77 от 27 июля 2007 года, позволяет осуществлять операции по 54 правилам страхования, в том числе по ОСАГО. Лицензия ФССН П № 1621 77 от 27 июля 2007 года на осуществление перестрахования. Лицензия ФСБ России ГТ № 0079043 от 17 сентября 2014 года на право проведения работ, связанных с использованием сведений, составляющих государственную тайну. Страховое Общество «ЯКОРЬ» представлено филиалами в городах Санкт-Петербург, Красноярск, Пермь, Тамбов, Тюмень, Ярославль.*

## **Преимущества ДМС**

ДМС входит в мотивационный пакет компании и имеет ряд преимуществ, если сравнивать его с простым увеличением зарплаты.

- Увеличение зарплаты на 1000 руб. в месяц соответствует приобретению амбулаторно-поликлинической программы ДМС.
- Для ДМС действуют налоговые льготы.
- С ДМС снижается заболеваемость сотрудников.
- ДМС формирует имидж социально-ориентированной компании, заботящейся о сотрудниках.

Добровольное медицинское страхование (ДМС) стало нормой социального пакета компании. Вместе с тем, около 30% клиентов ОАО СО «Якорь» заключают договор ДМС впервые. Не окажется ли так, что большие ожидания в начале года обернутся разочарованием от качества сервиса и бездумно потраченных денег в конце года? Как должна быть составлена программа ДМС?

## **Рекомендации по выбору программы**

Для первого года страхования характерно повышенное количество обращений сотрудников за

стоматологической помощью. В среднем каждый сотрудник обращается за помощью 1–2 раза. Для экономии бюджета в первый год



возможно отказаться от скорой помощи и программ госпитализации (сокращение бюджета на 2–20%).

Во второй год сотрудники уже будут ориентироваться в предложенных лечебных учреждениях. Тогда можно будет исключить ряд непопулярных у коллектива поликлиник, что иногда позволяет снизить стоимость программы ДМС.

#### **Какие программы наиболее интересны сотрудникам на второй год страхования:**

Программа	% отметивших сотрудников
Личный врач/корпоративный врач	88%
Скорая помощь	69%
Помощь на дому	54%
Плановая госпитализация	32%
ДМС для родственников	25%

В Страховом Обществе «ЯКОРЬ» стандартная программ ДМС покрывает все необходимые манипуляции и виды диагностики, все

исключения присутствуют в коммерческом предложении. Помимо этого в сложных случаях наш медицинский пуллет организует оказание помощи, которая будет входить в услуги выбранного лечебного учреждения. На практике это означает, что ваш сотрудник попадет в одно из ведущих лечебных или научных заведений Москвы.

#### **Как выбрать поликлинику?**

Может ли программа ДМС за 20 000 рублей быть лучше, чем, та, которая за 50 000? Ответ: «Да». Мы поможем вам подобрать поликлиники и сделать правильный выбор.

В условиях сокращения затрат на персонал мы предлагаем обратить внимание на решения Страхового Общества «ЯКОРЬ». Они появились благодаря системной работе наших специалистов по получению преференций и достижению специальных договоренностей с лечебными учреждениями. Решения позволяют получить ДМС по стоимости до 40% ниже привычной. Это и уникальное предложение по сети поликлиник бизнес-класса для руководства компании, и отдельные программы альтернативной стоматологии, и экономичная поликлиническая помощь или экстренная медицинская помощь стоимостью от 3000 рублей в год для сотрудников компании. Цель нашего предложения – за минимальный бюджет сохранить привычный для сотрудников социальный пакет.

**+7 (495) 232-12-10**

**8-800-200-99-62**

**www.yakor.ru**