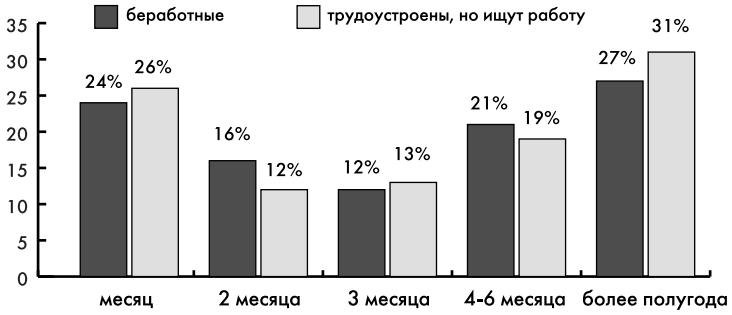
Кадровые тенденции на страховом рынке Москвы

Как показывают исследования двух ведущих российских он-лайн рекрутинговых систем – HeadHunter.ru и SuperJob.ru – специалисты страховой отрасли по-прежнему востребованы.

Большинство соискателей ищут работу на всякий случай

По данным он-лайн рекрутинговой системы HeadHunter, несмотря на довольно резкое падение спроса на менеджеров и специалистов во второй половине 2008 года, в январе 2009 года начался медленный рост вакансий, который наблюдался в течение всего года. Однако в начале прошлого года во многих компаниях продолжались сокращения штатов, что привело к панике среди сотрудников, многие из которых начинали искать работу на всякий случай. Так, по результатам соответствующего опроса, проведенного HH.ru, в начале 2009 года сокращать персонал планировали 22% компаний, в то время как 46% работников были уверены, что в их компании планируются увольнения. 23% соискателей готовы были снизить свои зарплатные ожидания ради того, чтобы сохранить текущую работу или устроиться на новое место. Среди людей, которые искали работу в феврале 2009 года, была только половина безработных.
Страх лишиться работы не мог не сказаться на динамике соискательской активности, поэтому

Диаграмма 1. Длительность поиска работы



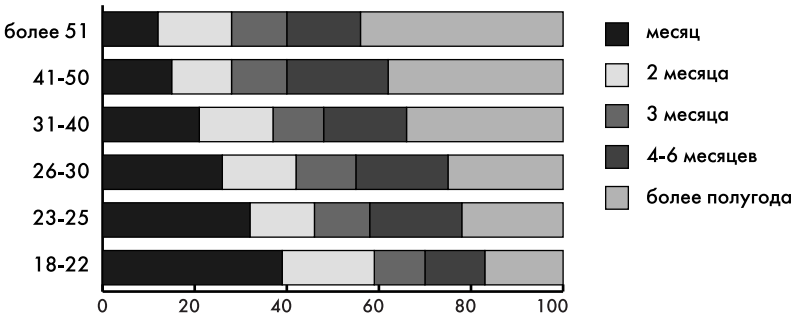
не удивительно, что наибольшее количество откликов на вакансии наблюдалось в феврале-марте 2009 года.

Летом традиционно наблюдался спад активности соискателей, хотя под влиянием кризиса многие люди были вынуждены поменять свои планы на отпуск. Ситуация на рынке труда продолжала оставаться сложной.

В августе 2009 года 34% опрошенных специалистов искали работу, хотя на момент проведения исследования они были трудоустроены. Только 20% участников этого опроса ответили, что они работают и при этом не ищут работу.

Кризис увеличил и средний срок поиска работы. В августе только половина респондентов заявила,

Диаграмма 2. Длительность поиска работы для разных возрастных групп



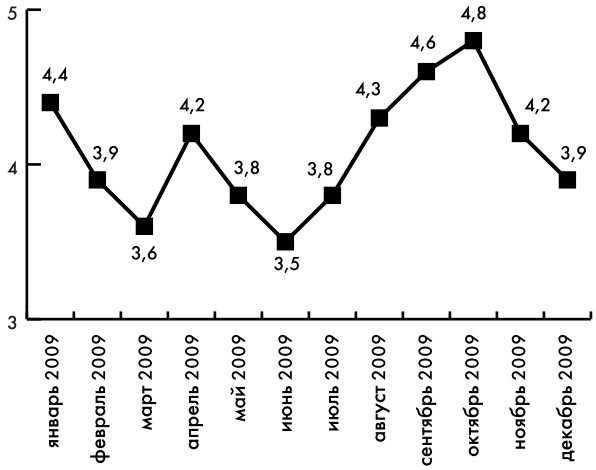
что они искали работу три месяца или меньше.

В наиболее сложной ситуации оказались люди старше 40 лет: они дольше других находятся в поиске работы.

Если переходить к тенденциям страхового рынка, то ежемесячная динамика соотношений вакансий и резюме в разделе «Страхование» рекрутингового портала SuperJob.ru в 2009г. дана на графике 1.

График показывает, что амплитуда колебаний спроса и предложения в страховой отрасли была невысокой – минимальное значение равно 3,5, максимальное 4,8 (разница между годовыми максимумом и минимумом составляет 1,3 пункта). Это еще одно подтверждение, что страховая отрасль достаточно устойчива.

График 1. Динамика соотношений числа вакансий и резюме



В 2009 году наименьшее количество вакансий в страховой отрасли было размещено в январе, а наибольшее – в декабре

Диаграмма 3. Динамика индекса HeadHunter в сфере страхования, Москва

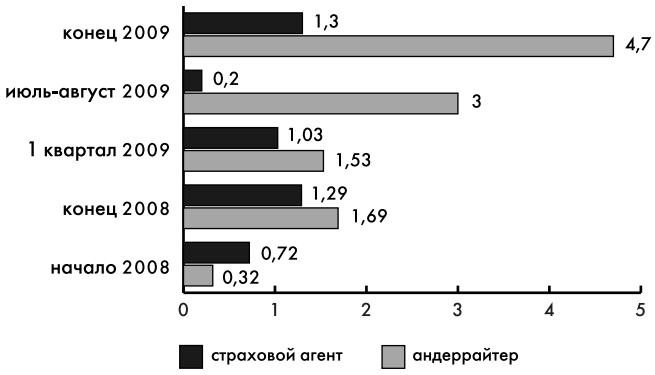


Таблица 1. Зарплата менеджеров отдела страхования

	минимальная	средняя	максимальная
Январь 2009	15000	25000	60000
Июль 2009	15000	30000	70000
Декабрь 2009	18000	27000	70000

Источнок: SuperJob.ru

Таблица 2. Зарплата консультантов по страхованию

	минимальная	средняя	максимальная
Январь 2009	20000	35000	80000
Июль 2009	20000	40000	80000
Декабрь 2009	20000	35000	100000

Источнок: SuperJob.ru

Таблица 3. Зарплата менеджеров по продажам

	минимальная	средняя	максимальная
Январь 2009	20000	30000	70000
Июль 2009	20000	35000	80000
Декабрь 2009	20000	30000	80000

Источнок: SuperJob.ru

2009. С января до июня шел медленный рост вакансий, в июле и августе наметился сезонный спад, а с сентября рост вакансий в страховой отрасли в целом возобновился и достиг своего пика в декабре 2009. В июле 2009 года было 1,4 раза больше вакансий, чем январе, а в декабре – в 1,8 раз больше, чем в январе.

Наименьшее количество резюме также пришлось на январь 2009 года, а наибольшее – на ноябрь. Количество резюме планомерно росло с января по май 2009 года, однако в июне и июле соискатели решили сделать перерыв – количество резюме уменьшилось. С августа по декабрь рост резюме в страховой отрасли про-

Таблица 4. Зарплатные предложения в страховании на январь 2010 г.

	Начальник отдела продаж	Актуарий	Андеррайтер
минимальная	30000	25000	25000
средняя	60000	45000	40000
максимальная	100000	70000	120000

Источнок: SuperJob.ru

должился, немного сбавив темп в декабре 2009 года.
По сравнению с январем 2009 года в июле было в 1,2 раза больше резюме, в декабре – в 1,6 раз. Сейчас в страховой отрасли прирост вакансий идет более быстрыми темпами, чем прирост резюме.

Самые нужные

По данным он-лайн рекрутинговой системы HH, рейтинг наиболее востребованных специальностей возглавляют страховые агенты – причем не только в страховании, а на всем рынке труда Москвы. Если же говорить о востребованности всей страховой отрасли, то соотношение числа резюме, размещенных соискателями на сайте hh.ru к количеству вакансий, опубликованных компаниями-работодателями, то для страхования он составляет 2,9. Низкое значение индекса HeadHunter в сфере «Страхование» показывает, что специалисты этой отрасли востребованы.

Динамика заработных плат по наиболее востребованным позициям

Помимо страховых агентов, по данным SuperJob, наиболее востребованы менеджеры по продажам, менеджеры отдела страхования, консультанты. Из руководящих должностей – начальники отдела продаж и отдела страхования.
В данный момент мало свободных вакансий на позиции актуариев, методологов, андеррайтеров, специалистов по управлению рисками.
Если судить по востребованности по соотношению вакансий и резюме, то наблюдается дефицит страховых агентов (2 резюме на вакансию), менеджеров по продажам и начальников отдела продаж (по 3 резюме на вакансию), консультантов (4 резюме на вакансию).